

# 2023

## Environmental, Social & Governance Highlights

## 環境、社會及管治摘要



BEA



BEA  
Sustainability  
東亞銀行可持續發展

# 目錄

---

<b>東亞銀行概覽</b>	<b>1</b>
<b>執行主席致辭</b>	<b>2</b>
<b>聯席行政總裁致辭</b>	<b>3</b>
<b>環境、社會及管治表現摘要</b>	<b>4</b>
<b>我們的進展</b>	<b>5</b>
負責任的業務	6
負責任的營運	9
負責任的公民	12

---

# 東亞銀行概覽

2023

(截至2023年12月31日止)



創行迄今 **104** 年



服務的  
市場數目<sup>1</sup>  
**8**

全球網點  
**~130**



僱員總數 **~8,100**

綜合資產總額

港幣  
**8,604**億元

經營收入

港幣  
**207**億元

總資本比率

**22.0%**

每股股息

港幣  
**0.54**元



通過集團旗下

**3**個  
慈善機構捐贈

港幣

**~1,400**  
萬元

東亞銀行  
THE BANK OF EAST ASIA

1. 包括香港、中國內地、澳門、台灣、馬來西亞、新加坡、英國和美國

# 執行主席 致辭



## 2023年充分突顯全球氣候 危機極為嚴峻：全球氣溫升 至歷來最高水平，而第28屆 聯合國氣候變化大會亦強 調全球減碳進度遠遠落後 目標。

極端天氣事件愈趨劇烈和頻繁。在香港，超強颱風蘇拉吹襲造成多處水浸及山泥傾瀉，並導致基建受損，一周後更出現連場暴雨，錄得自1884年香港有紀錄以來最高降雨量。同時，內地亦受到酷熱天氣影響，全國共有127個氣象站去年夏天錄得破紀錄高溫。

氣候變化引起極端天氣事件，對經濟穩定發展，以至企業持續經營，都帶來極大挑戰，社會各界共同努力更顯重要。

東亞銀行亦積極作出行動。目前，本行99%碳排放均來自企業融資排放。2023年的經歷令我們更堅定決心，努力達到2022年所訂立的減碳目標，在2050年實現淨零排放。

去年，本行按照以科學為基礎的方法，穩步實踐淨零目標。在七個高碳排放行業組合當中，已完成五個行業的融資排放量計算，進展優於原訂時間表。我們準備在2024年繼續其餘行業的計算工作，並開始制定行業轉型計劃以達成減碳目標。

同時，東亞銀行致力發展綠色及可持續金融，並加強氣候風險管理。

我們於2023年第四季成為淨零銀行業聯盟（「NZBA」）的首個中國成員，與全球立志推動《巴黎協定》氣候變化目標的各大銀行攜手，透過融資促進經濟轉型，實現淨零排放。另外，本集團

旗下東亞聯豐投資管理有限公司（「東亞聯豐」）亦已加入「氣候行動100+」，這項倡議由投資者主導，旨在確保全球最大的溫室氣體排放企業對氣候變化採取必要行動。

過去一年，東亞銀行在可持續發展方面取得令人鼓舞的進展。董事會的環境、社會及管治委員會憑藉在可持續發展方面的遠見卓識，為我們提供建議和指導，本人謹向各成員致以由衷謝意，同時亦感謝集團管理層和各位同事辛勤付出。本人深信，只要大家繼續努力不懈，東亞銀行定能為應對氣候變化作出貢獻，並繼續為所有持份者創造福祉及長遠價值。

**李國寶爵士**  
執行主席

# 聯席行政總裁 致辭



李民橋

李民斌

**建基於我們在2022年為淨零排放轉型打好的基礎，以及完善的環境、社會及管治機制，東亞銀行在可持續發展工作上取得重要的進展。**

2023年的工作重點是落實融資和營運排放的淨零發展路線圖，將可持續發展的實踐全面融入我們的業務及營運當中。

## 負責任的業務

為了實現淨零排放的承諾，我們在2023年全行績效評分制度內加入兩項相關的可持續發展目標，以逐步達致淨零融資排放，以及促進集團在綠色及可持續金融方面的發展。

2023年，我們完成了建造、能源（石油和天然氣）、金屬和礦務、電力及運輸等行業的貸款和投資組合之融資排放量計算，並從能源（石油和天然氣）和電力兩個行業開始，逐步為個別行業訂立減碳目標。為有效監察績效並制定針對特定行業的策略，我們建立了一個專用數據平台來計算及持續監察融資排放量。

東亞銀行在綠色及可持續金融方面表現強勁，特別是向批發銀行客戶提供的綠色及可持續金融貸款以及債券投資。截至2023年底，我們的綠色及可持續金融貸款和環境、社會及管治債券投資佔企業貸款及投資總額14.9%。

## 負責任的營運

為應對氣候變化的影響，本行已訂立範圍1及2營運減排目標，並於2023年啟動多項措施推動相關工作。我們制定了全集團《可持續建築政策》、指引和行動方案，促進所有本行擁有全面營運控制權的物業，在租賃、設計、建造、營運和翻新項目推行可持續發展措施。

隨着各項減碳措施相繼落實，範圍1及2的絕對碳排放量較2019年基準減少31%。

## 負責任的公民

東亞銀行積極履行公民責任，透過東亞銀行慈善基金支持各類社區項目。年內我們的旗艦企業社會責任計劃「東亞綠色藝術節」、「東亞環保再造之旅」及「完善人生計劃」第五期－「精彩人生下半場」為社會帶來廣泛裨益，惠及17,000多人。

面對不幸的天災，本集團積極向受影響災民提供支援。2023年，東亞中國共

捐款人民幣200萬元，以支援8月京津冀地區暴雨及12月甘肅省大地震的賑災工作。

## 推動銀行的可持續發展

本行在可持續發展方面取得的成功，關鍵在於吸納人才和激勵員工支持集團實踐社會及環境目標。過去數年，我們的可持續發展團隊規模已擴大超過三倍，包括於2023年成立綠色及可持續金融諮詢組和可持續營運組。

為了培育創新文化，我們於2023年舉辦了首屆環境、社會及管治創新工作坊，以進一步推動實現本行的可持續發展目標，以及共同創造有助推進集團環境、社會及管治進程的構思。約50名來自各部門和地區的同事參加了工作坊，所提出的建議已交由本行的環境、社會及管治督導委員會審閱，將於來年進一步完善並予以實施。

放眼將來，我們會繼續投資於人才，並與同事、客戶和其他持份者緊密合作，實現東亞銀行成為可持續發展方面領先金融機構的願景。

**李民橋**  
聯席行政總裁

**李民斌**  
聯席行政總裁

# 環境、社會及管治 表現摘要

2023

(截至2023年12月31日止)

## 負責任的業務

### 氣候韌性



完成集團七個高碳排放行業組合中五個行業的融資排放量計算

為能源（石油和天然氣）和電力行業組合訂立減碳目標

於12月成為淨零銀行業聯盟的首個中國成員

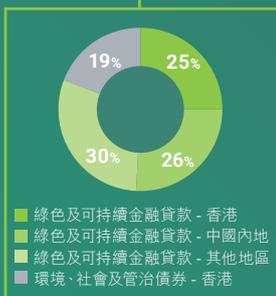
### 可持續金融

綠色及可持續金融貸款及環境、社會及管治債券投資總額達

**港幣 706 億元**  
(按年增長26.4%)



佔企業貸款和債券投資總額的



## 負責任的營運

### 人才吸納及留任



2023年度員工問卷調查回應率達

**98%**



**88%**

員工對工作充滿熱忱

### 培訓及發展

投放於員工培訓及發展的投資

**港幣 1,200+ 萬元<sup>2</sup>**

每名員工平均受訓時數

**~54 小時**

### 營運排放



碳排放按年減少

**↓ 2.3%**  
(範圍1及2)

### 公平待客



獲表揚個案按年增加

**64.5%**



獲得客戶推薦度

**+36**

## 負責任的公民

集團的現金捐款總額

**港幣 ~1,400 萬元**

支持社區項目

現金捐款

**人民幣 200 萬元**

支援賑災工作

員工義工服務時數

**8,900+ 小時**

2. 不包括有關培訓及發展的員工及營運成本

# 我們的進展

過去一年，我們在集團及各界持份者最重視的所有領域上都取得理想進展。這些議題已分別被歸類於本行重要性框架的三大環境、社會及管治支柱下，即負責任的業務、負責任的營運和負責任的公民。由環境、社會及管治工作小組成員訂立的目標均已獲得董事會環境、社會及管治委員會批核，年內一直由環境、社會及管治督導委員會監督相關目標的實施和執行。

**「我們努力朝著集團的可持續願景穩步前進，致力成為大中華及其他地區於可持續發展方面的領先金融機構。作為一間靈活經營的機構，本行積極評估及管理我們的業務所帶來的直接和間接影響，同時動員及提升團隊技能以順應變化，攜手達成可持續發展目標。」**

李民斌  
聯席行政總裁

支柱	2023年主要目標	2023年的表現	達標
<b>負責任的業務</b> 	推動實現淨零融資排放	完成集團七個高碳排放行業組合中五個行業的融資排放量計算 為能源（石油和天然氣）和電力行業組合訂立中期減碳目標 建立了內部數據平台專門計算及持續監察融資排放量	達標 ✓
	增加綠色及可持續金融貸款和環境、社會及管治債券的比重至企業貸款和債券投資總額的13%，促進綠色及可持續金融發展	超越目標 — 實際表現：14.9%	達標 ✓
	鞏固綠色及可持續金融框架和與可持續發展風險相關的基礎設施	優化綠色及可持續金融框架並納入最新IMPACT+國際標準 繼2022年制訂能源（石油和天然氣）、電力公用事業及物業發展行業政策後，就建造、製造（化學品）、金屬和礦務及運輸行業發布行業政策	達標 ✓
	優化氣候風險評估及監察措施	開發氣候風險熱圖工具，助本行識別高碳排放行業的氣候相關風險	達標 ✓
	提高數碼理財服務的使用率，向銀齡客戶推廣理財知識	數碼理財服務的使用率上升四個百分點	達標 ✓
<b>負責任的營運</b> 	推動實現淨零營運排放	制定全集團的《可持續建築政策》、指引和行動方案 建立數碼環境數據平台，以便更有效率地監察集團所擁有/佔用的場所的環境表現	達標 ✓
	加強採購工作管理	訂立《可持續採購政策》	達標 ✓
<b>負責任的公民</b> 	加強發展本行三項旗艦企業社會責任計劃	舉辦「東亞綠色藝術節」、「東亞環保再造之旅」及「精彩人生下半場」	達標 ✓

# 負責任的業務

作為一家金融機構，東亞銀行在推動其所服務的市場的低碳轉型方面擔當著重要角色，確保銀行業保持抗禦力以應對氣候變化。因此，我們於2023年集中減少本行的直接及間接碳排放、發展綠色及可持續金融業務和加強氣候風險管理。

截至2023年底，集團的綠色及可持續金融貸款和債券投資錄得強勁增長，按年增加逾26%。增幅主要源自本行優化綠色及可持續金融框架，並投放大量資源協助客戶轉型至低碳經濟。我們將繼續致力擴大綠色及可持續金融產品組合，幫助客戶達成其氣候目標。

## 著手處理融資排放

東亞銀行深明其融資決策對人類和地球產生影響。本行由融資活動所衍生的碳排放佔集團總碳排放量逾99%，當中超過90%是來自集團的企業貸款及債券投資組合。2023年，我們開始實施於2022年經環境、社會及管治委員會批核的東亞銀行範圍3淨零排放路線圖。

作為碳核算金融聯盟（「PCAF」）的簽署機構，東亞銀行繼續採用PCAF的方法計算重點行業融資活動所衍生的碳排放及訂立減碳目標。年內我們完成七個高碳排放行業組合中五個行業的融資排放量計算，包括建造、能源（石

油和天然氣）、金屬和礦務、電力及運輸行業，並已為集團的能源（石油和天然氣）和電力行業組合訂立中期減碳目標。為配合以上措施，本行亦建立了內部數據平台專門計算和監察融資排放量。

香港證券及期貨事務監察委員會（「證監會」）意識到與氣候變化相關的潛在金融風險，因此要求基金經理將與氣候相關的風險納入投資和風險管理流程。我們的附屬公司東亞聯豐已制訂一系列周全的政策作為指引，以便識別及評估與氣候相關風險的影響，並於2023年根據相關和重大氣候風險計算其基金組合的碳足跡，作為其於推動低碳進程上的重要一步。

### 東亞銀行範圍3淨零排放路線圖

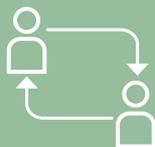
#### 支柱1



#### 氣候融資策略

此策略讓我們透過訂立按行業劃分的基線、訂立目標及優化行業政策等方式使我們的業務活動與氣候目標保持一致。

#### 支柱2



#### 客戶轉型方案

方案會概述低碳轉型活動及推動因素，據此作為投資組合公司參與氣候行動的基礎，以推動實體經濟減排。

#### 支柱3



#### 氣候及環境、社會及管治數據

本行會將重點放在數據的管治、要求及來源，同時尋找途徑優化和整合系統。

## 發展綠色及可持續金融以推動可持續發展

儘管融資需求在利率上升的大環境下有所放緩，東亞銀行仍超額完成了本年度的綠色及可持續金融目標。截至2023年12月底，綠色及可持續金融企業貸款和環境、社會及管治債券投資佔集團企業貸款及債券投資總額14.9%。

為支援需要融資以達成社會公益目標的客戶，本行於2023年擴大了綠色及可持續金融產品組合，將社會責任貸款涵蓋其中。為了鞏固綠色及可持續金融框架，我們推行多項措施，包括制訂新的行業政策，以助識別高碳排放行業的綠色機遇，防止漂綠行為，並支持客戶制訂綠色及可持續業務策略。

放眼未來，我們期望能充分發揮集團在粵港澳大灣區（「大灣區」）及其他地區的優勢，借助「OneBank」生態系統，在未來數年進一步拓展本行的綠色及可持續金融業務。我們初期將以太陽能光伏項目為主要對象，致力開拓這個行業的潛力。

除此之外，我們通過制訂策略性方案以提升與環境、社會及管治風險相關的基礎設施，從而配合集團的淨零策略。下表概述2023年度本行在環境、社會及管治和氣候風險管理兩方面的主要成就和優化措施。

**「東亞銀行要達致淨零排放，不僅要平衡在大氣環境中產生及消除的排放量，還要深入了解客戶的氣候策略和對環境造成的影響，以及他們的財務狀況。我們將與客戶緊密合作，實踐共同的可持續發展目標。」**

李民橋  
聯席行政總裁

### 促進綠色及可持續銀行業發展



鞏固綠色及可持續金融框架，制訂另外四個行業政策

將氣候風險評估納入綠色標籤產品的新產品審批流程，以降低漂綠風險

### 加強氣候風險評估及監察



配合香港金融管理局（「金管局」）的氣候風險壓力測試計劃進行了新一輪的壓力測試，專注於本行在氣候變化的短期衝擊及抗禦力

開發氣候風險熱圖工具，識別易受氣候變化影響的行業及評估這些行業的氣候相關風險

### 培育環境、社會及管治風險人才



舉辦一系列技能提升培訓課程，提高員工的環境、社會及管治和氣候風險意識

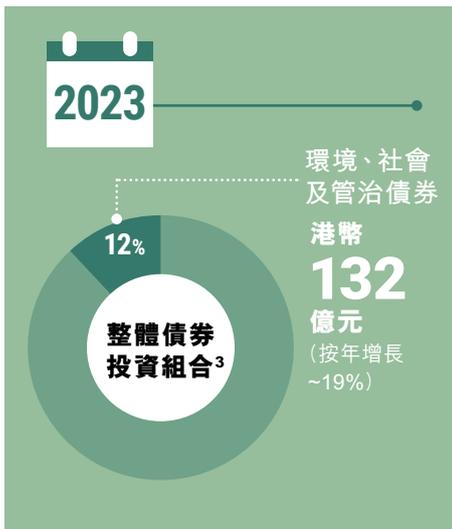


Outstanding Award for Green and Sustainable Loan Facilitator

香港品質保證局向東亞銀行頒發多個獎項，表揚本行致力推廣綠色及可持續金融。

## 環境、社會及管治債券投資

東亞銀行一直致力於發展可持續金融，積極開拓環境、社會及管治標籤債券投資的新機遇，以及在適當情況下將現有投資轉型。



7月，東亞聯豐推出首隻亞洲正向效益債券基金。該基金在香港註冊，基金主要投資於旨在為環境及/或社會帶來可衡量的正面影響的亞洲投資級別債券。基金前身是東亞聯豐亞太區債券基金，現已獲證監會正式認可為環境、社會及管治基金。

「我們的願景是在可持續金融領域進佔領先地位，憑藉環境、社會及管治債券投資，引領發行機構作出正面改變。我們致力於秉持高度透明、持續監控及有效問責原則，以邁向更環保、更可持續的未來。」

李繼昌  
副行政總裁兼  
投資總監

## 淨零銀行業聯盟成員

12月，東亞銀行成為淨零銀行業聯盟的首個中國成員，與全球各大銀行協力提供融資促進氣候行動，推動實體經濟轉型，在2050年實現淨零排放。



## 「氣候行動100+」簽署機構

11月，東亞聯豐成為全球最大型氣候變化投資者倡議「氣候行動100+」的簽署機構，藉此鞏固其於加強與發行機構溝通合作的承諾，加快淨零轉型。



◀ 東亞中國入選《彭博商業周刊/中文版》舉辦的2023年度彭博綠金ESG 50傑出榜單。



Greater Bay Area  
Business  
Sustainability Index 2022

粵港澳大灣區企業可持續發展指數2022

▲ 東亞銀行連續第四年入選「粵港澳大灣區企業可持續發展指數」首20名公司，並獲得「前驅者」評級。

3. 不包括香港外匯基金票據/債券及美國國庫票據

# 負責任的營運

## 員工回應令人鼓舞

員工是本行業務成功的基石，在業務和可持續發展方面都發揮著至關重要的作用。因此，作為全球8,140名僱員的僱主，我們必須衡量員工對職場的滿意度，並設法締造更愜意的工作體驗。2023年，我們邀請全行員工參與問卷調查，收到鼓舞人心且深有見地的回應，加深了我們對員工的了解。



員工回應率達

**98%**

(高於2022年的95%)



**88%**

員工對工作充滿熱忱



**88%**

受訪者自信可為促進本行的環境、社會及管治表現作出貢獻

## 重視員工的全面發展

2023年，員工發展仍是重點工作之一。我們努力為集團所有同事提供各類培訓，促進他們的專業發展，確保同事可為客戶提供稱心服務，滿足客戶不斷變化的需求和期望。為此，本行為員工提供林林總總的內部、外部及為個別職位度身設計的培訓課程。

投放於員工培訓及發展的投資

港幣

**1,200+**  
萬元<sup>4</sup>

每名員工平均接受培訓時數

**~54+**  
小時

## 員工的身心健康

我們致力於從多角度支持員工，保障他們的身心健康。為了進一步促進工作與生活的平衡，我們於今年將員工的健康休假時間從每月兩小時增加到四小時，並為集團全體員工提供更優厚的醫療及住院福利。

### 培訓亮點

全新的設計思維培訓課程，指導員工秉持著以人為本的態度，鼓勵創新及利用集體智慧構思解決方案。

「數據素養賦能計劃」旨在培育員工成為數碼公民及公民數據師。

東亞銀行策辦的一系列微學習課程，主題涵蓋科技與數據、環境、社會及管治和大灣區跨境業務。

成長思維培訓計劃旨在協助各職級員工提升技能，透過學習促進個人發展，踏上成功之路。

「未來領袖培訓計劃」識別具高潛質的員工。

東亞中國的「環境、社會及管治學習賦能計劃」讓擔任環境、社會及管治相關職務的員工提升技能。培訓內容包括可持續發展、氣候風險管理、綠色及可持續金融、報告、合規及管控。



4. 不包括有關培訓及發展的員工及營運成本

## 向淨零出發

儘管融資排放在集團的碳排放總量中佔極大比重，但我們亦深明必須以最大限度減少本行自身營運的排放。我們致力以科學為依據的減碳途徑，於2030年實現淨零營運排放。

「我們於2023年已穩建基礎，作好準備實現淨零營運排放，同時亦制定多項政策以監督各項營運活動和建立環境數據平台，日後可從不同角度監察集團的減碳表現。」

唐漢城  
副行政總裁兼  
營運總監

### 東亞銀行範圍1及2淨零排放路線圖

#### 2023年主要行動

1

制訂全集團可持續建築政策、指引及行動方案，適用於集團所有成員



2

建立數碼環境數據平台，管理範圍1及2的排放



3

於香港德輔道中33號及上海張江東亞銀行數據中心天台裝設太陽能板

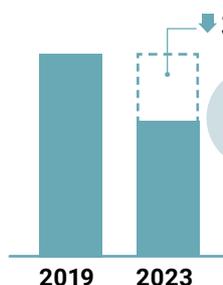


香港德輔道中33號



上海張江東亞銀行數據中心

#### 進展



31%

按計劃實踐

31%

營運排放較2019年基準減少31%，現正按計劃逐步實踐2030年目標。

## 減少資源耗用

本行承諾盡最大努力減少因營運產生的環境足跡。我們積極監察及管理廢物產生量和天然資源的耗用情況，致力採用各類數碼化措施，轉型到高效率的無紙化運作，同時亦不斷推行新措施，提倡環保的日常營運模式。



▲ 東亞銀行獲環境運動委員會及環境及生態局頒發「香港綠色機構」名銜。

### 主要措施

能源 	紙張 	廢物 
更多分行淘汰慳電膽（緊湊熒光燈），改用LED燈（「發光二極體光管」）。	透過持續採用電子化措施及推廣無紙辦公模式，香港的訂購紙張數量較2020年基準減少72%。	由2023年起，由設施管理部提供餐飲服務的活動只供應可重用餐具及用品。
繼續推行製冷系統更換工程，竣工後香港東亞銀行中心製冷機組的能源效益預期較2019年基準提高約40%。	東亞中國成功實施精益業務營運，包括推出個人理財綜合結單，用紙量較2020年基準減少72%。	為減少廢物，本行已豁免其投資物業的指定租戶，於退租時還原處所至交樓時狀況的要求。
東亞中國購置三部電動車，同時減少10部燃油車。	英國分行的公用打印機均已安裝Papercut軟件，盡量避免誤印。	

## 負責任的供應鏈

在甄選供應商時，東亞銀行的首要考慮為與本行理念相同且認可本集團的核心價值。為堅守此原則，我們在常規採購流程中要求供應商確認遵守東亞銀行的《[供應商行為守則](#)》。2023年，

我們訂立《[可持續採購政策](#)》，將可持續發展原則納入採購策略。為配合本行的負責任採購程序和供應鏈盡職審查，我們建立了一套可持續採購工具包，為員工提供相關的資源、指引和工

作流程，以及有關的培訓教材，目的是鼓勵供應商在日常業務營運中奉行可持續發展及符合道德規範。

# 負責任的公民

我們致力與各慈善機構夥伴建立長久的合作關係，透過各個社區計劃及慈善合作項目，令資源、知識與技能各方面得以互補，以發揮最大的協同效應，為社會創造長遠的正面影響。我們透過集團旗下各慈善基金和本行義工隊推展聚焦教育、社會福利及環境三大重點範疇的計劃，貢獻社群。

## 從藝術角度欣賞大自然的各種美態



**BEYOND ENVIRONMENTAL ARTS FESTIVAL**  
東亞綠色藝術節

今年7月我們與香港青年藝術協會合作舉辦第二屆「東亞綠色藝術節」，並以「回歸自然」為主題，透過一連串精彩

的免費藝術活動，推廣可持續發展的環保觀念。活動吸引超過1,800名學生及公眾人士參加。

我們透過劇場表演和合唱團演出、創意藝術工作坊、藝術裝置展覽及舞蹈短片欣賞，鼓勵參加者細心發掘和欣賞大自然的各種美態，並灌輸愛護自然的信息。



員工義工服務時數

**8,900+**  
小時



集團的現金捐款總額

港幣  
**~1,400**  
萬元



▲ 參加者透過創意藝術工作坊細心發掘和欣賞大自然的各種美態。



▲ 原創短劇《野外自然指南》帶領觀眾尋找內心屬於大自然的部分，探索自然世界的奧妙。



▲ 參加者亦可欣賞由本地藝術家、學生及義工一同參與製作，以自然為主題的藝術作品。

## 推動可持續發展及社會共融



東亞  
環保再造之旅  
BEA UPCYCLES

9月，本行聯同聖雅各福群會再次舉辦「東亞環保再造之旅」，透過一系列以「Play」為主題的精彩活動，包括藝術展覽、遊戲、慈善義賣及創意工作坊等，推廣環境保護及促進社會共融。

活動亦安排復康人士擔任工作坊導師及環保大使，推廣本地設計，參觀人士亦可欣賞由本地升級再造設計師Alize Lam與復康人士和東亞銀行義工攜手創作的風車藝術裝置。



▲ 慈善義賣共售出320多件升級再造產品。



▲ 活動獲得超過100位東亞銀行義工及15,000多位參加者及受惠者參與。

## 關懷長者



精彩人生  
下半場  
GOLDEN  
ADVENTURES

過去十多年，東亞銀行與「la Caixa」基金会攜手合作，支持及資助由救世軍港澳地域（「救世軍」）推展的「完善人生計劃」計劃，針對香港人口老化問題，致力改善長者的生活質素。

東亞銀行一直推動香港發展長者臨終關懷及紓緩護理服務，並全力配合相關的政府政策，計劃於年內啟動了第五期（2023-2026年）－「精彩人生下半場」。過去一年，共有超過180名東亞銀行義工投入各種活動支持計劃，為400名長者提供服務。



▲ 強身健體是「精彩人生下半場」的重點之一，東亞銀行義工探訪社區中心和獨居長者，教導他們簡單的伸展運動。



▲ 東亞銀行義工與長者及護理員一起製作軟餐，貼心關懷老人家的需要。



## 放眼教育

上海宋慶齡基金會－東亞銀行公益基金過去十多年一直透過「螢火蟲計劃」改善農村地區的教育資源，該計劃於2023年改名為「綠色螢火蟲計劃」，於推廣教育的同時提倡環保和減少碳排放。「綠色螢火蟲樂園」設有多種環保及智能設備，包括智能裝置和太陽能充電及儲能設施。

2023年

開辦 **5** 間  
新「螢火蟲樂園」  
(其中3間為「綠色螢火蟲樂園」)

改善 **2** 間  
「螢火蟲樂園」<sup>5</sup>

捐贈 **1,780+** 個  
「綠色螢火蟲背包」

約 **5,000** 位  
學生受惠於計劃

為約180名農村學校  
教師及30名校長提供

**~5,900** 小時  
網上培訓



## 緊急賑災

東亞中國向中華慈善總會捐款人民幣100萬元，支援8月遭受颱風杜蘇芮帶來的暴雨重創的京津冀地區的緊急救援和災後重建工作。

其後於12月，甘肅省臨夏回族自治州積石山保安族東鄉族撒拉族自治縣發生6.2級地震後，東亞中國向當地紅十字會捐款人民幣100萬元，用於購置緊急救援物資、安置災民及重建工作。



5. 改善內容包括設置綠色科普園地、更新電教設施等。

## 其他地區的社區計劃

### 社會福利

東亞員工無私奉獻愛心，投入時間向長者、弱勢青年和身心障礙人士送上溫暖和關懷。

#### 澳門



▲ 夥拍澳門扶康會成員在創藝工房舉辦手工藝工作坊

#### 台灣



▲ 在夏季學校暫停供應膳食期間，向學生捐贈食物

#### 新加坡



▲ 於安老院舍 — 安老協會 (「Society for the Aged Sick」) 提供義工服務，安排表演、遊戲及合唱

## 其他地區的社區計劃

### 環境

東亞銀行義工隊全情投入，熱心參與募捐、回收再造計劃、清潔活動，以及支持地方社區建設綠化花園等活動，為環保作出貢獻。

#### 馬來西亞



▲ 參與多項回收活動，例如舊衣物捐贈及膠樽回收/重用計劃

#### 英國



▲ 社區花園「Phoenix Garden」於繁忙季節人手緊絀，東亞銀行義工鼎力相助

### 教育

東亞銀行舉辦網上分享會及其他活動，透過員工分享，提升理財知識水平。

#### 美國



◀ 小學生理財知識網上分享會

**The Bank of East Asia, Limited 東亞銀行有限公司**  
Head Office: 10 Des Voeux Road Central, Hong Kong  
總行：香港中環德輔道中10號  
Telephone 電話：(852) 3608 3608  
Facsimile 傳真：(852) 3608 6000  
Website 網址：[www.hkbea.com](http://www.hkbea.com)